



EDITAL PPGP Nº 4: CREDENCIAMENTO DE ORIENTADOR NO PPGP

1. PREÂMBULO

O Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública (PPGP), no uso de suas atribuições e tendo em vista a decisão do Colegiado do Programa em reunião realizada em 16 de setembro 2021, torna público o presente Edital, destinado à seleção de professores candidatos a credenciamento para atuar como docentes e orientadores do núcleo docente permanente no Mestrado Profissional em Gestão Pública da FUP.

Maiores informações sobre o PPGP no site: <http://www.gestaopublica.unb.br>

2. NÚMERO DE VAGAS E CRITÉRIOS MÍNIMOS PARA SELEÇÃO

O número de vagas abertas são 02, tendo como critérios mínimos para seleção:

- Possuir título de Doutor reconhecido no Brasil;
- Ter pontuação em artigos publicados em periódico de, no mínimo, 279 pontos no quadriênio de 2017 – 2020.
- A quantificação da produção em periódicos obedecerá ao *Qualis* Unificado da CAPES¹, conforme a seguinte equivalência de pontos: A1=100, A2=80, A3=70, A4=60, B1=50, B2=40, B3=30 e B4=10.

3.1 CRITÉRIO MÍNIMO CONFORME ESPECIFICIDADE DA VAGA

O candidato à vaga deve comprometer-se a oferecer e lecionar no mínimo uma disciplina e orientar ao menos dois alunos por ano.

3. DOS PROCEDIMENTOS E PRAZOS DE INSCRIÇÃO

A inscrição será realizada mediante envio para o e-mail gestaopublicappgp@unb.br do documento “Solicitação de Credenciamento” (Anexo 1)

A homologação das inscrições ocorrerá por meio de resposta por e-mail da Coordenação do PPGP até dois dias após o envio da documentação.

O prazo de inscrição ocorrerá entre o período de 01/outubro/2021 até 31/outubro/2021.

¹ Disponível em: <https://portais.univasf.edu.br/prppgi/pesquisa/qualis-capes-unificado.pdf/@@download/file/QUALIS%20CAPES%20UNIFICADO.pdf>



4. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS

A seleção de candidatos será realizada por uma comissão de três professores permanentes do PPGP.

A classificação dos candidatos levará em consideração os seguintes atributos:

- Currículo/Atuação, considerando a produção técnica, bibliográfica, experiência profissional, credenciamento em outros Programas de Pós-graduação, entre outras informações fornecidas no currículo Lattes e na ficha de Solicitação de Credenciamento do candidato.

A Comissão de Seleção apresentará parecer ao Colegiado do PPGP, justificando ordem de classificação dos candidatos, conforme os atributos supracitados.

O Colegiado do PPGP aprovará o parecer da Comissão de Seleção.

Resultado Final no dia 10/11/2021 no site www.gestaopublica.unb.br



Anexo 1. Solicitação de Credenciamento (enviar para gestaopublicappgp@unb.br)

Nome Completo: _____ CPF: _____

Telefone: _____ E-mail: _____

Link do Currículo Lattes:

Se encontra credenciado em algum programa de pós-graduação?

() Não

() Sim. Qual(is)? _____

Qual(is) a(s) disciplina(s) obrigatória(s) que você se identifica mais para atuar no PPGP (As disciplinas e as respectivas ementas estão no anexo 2 desse edital):

Qual(is) a(s) disciplina(s) optativa(s) que você se identifica mais para atuar no PPGP (As disciplinas e as respectivas ementas estão no anexo 3 desse edital):

Qual(is) a(s) disciplina(s) que você poderia contribuir no PPGP e que não está no objeto do Programa:

Coordenação/Participação de Projetos de Pesquisa com Financiamento			
Título	Ano		Financiador
	Início	Fim	

Experiência na Administração Pública dentro da Universidade		
Cargo/Função	Ano	
	Início	Fim

Experiência na Administração Pública fora da Universidade			
Órgão da Administração Pública	Cargo/Função	Ano	
		Início	Fim

Data: ____/____/____



Anexo 2. Disciplinas obrigatórias do PPGP (enviar para gestaopublicappgp@unb.br)

Disciplinas/ Número de créditos	Ementas
Fundamentos da Gestão Pública (3 créditos)	Os fundadores, conceitos e desenvolvimento dos estudos em administração pública. Evolução do Estado e da administração pública; reforma da administração pública no Brasil; evolução da Ciência da administração pública; análise do <i>New Public Management</i> (Novo Serviço Público) e teoria da escolha pública.
Economia do Setor Público (3 créditos)	O setor público em uma economia mista. O setor público no Brasil. O papel do governo na economia. Economia do bem-estar: eficiência frente a equidade. Bens públicos, produção pública e burocracia. Externalidades. Escolha pública. Análise da política de gasto público.
Estado, Governo e Políticas Públicas (2 créditos)	Noções de Estado, Governo e Sociedade. O Estado liberal e o Estado do bem-estar social. Neoliberalismo e o consenso de Washington. Administração pública, políticas públicas e políticas setoriais (econômica, social e de infraestrutura). Estratégias de políticas públicas e novos arranjos institucionais.
Teoria e Prática da Pesquisa Científica (2 créditos)	Pesquisa com dados quantitativos e qualitativos: pressupostos, diferenças e semelhanças. Formulação de problema de pesquisa: definição de objetivos, perguntas de pesquisa, hipóteses e justificativa da pesquisa. Elaboração e validação de instrumentos de coleta de dados. Aplicação de técnicas e de instrumentos de coleta de dados: o uso de questionário, entrevistas individuais e coletivas, roteiros de entrevista, observação e análise documental. Coleta e análise de dados.



Anexo 3. Disciplinas optativas do PPGP (enviar para gestaopublicappgp@unb.br)

Disciplinas/números de créditos	Ementas
Políticas Públicas e Território (2 créditos)	Novas concepções e bases teóricas para a função do Estado em sua relação com as demandas sociais na gestão e controle de políticas públicas. Construção e crise do <i>Welfare State</i> , novos atores políticos, novas demandas, novos direitos - Brasil e mundo. Políticas públicas - entre o reconhecimento e a distribuição. Novo desenvolvimentismo – democracia e inclusão social. Gestão pública e controle social no território.
Avaliação De Programas e Projetos Governamentais (3 créditos)	Diferentes abordagens relacionadas à avaliação de programas governamentais. Análise dos três tipos de modelos de avaliação que orientam o debate recente sobre avaliação: (i) os modelos orientados pela metodologia, centrados na aplicação de métodos experimentais e quase experimentais na análise dos resultados do programa; (ii) os modelos naturalísticos ou construtivistas, que privilegiam a análise da influência do comportamento, dos valores e das interações entre os atores que participam do programa; (iii) os modelos direcionados pela teoria, que enfatizam a importância da identificação das relações de causalidade subjacentes ao programa e o pluralismo metodológico. Construção de sistemas avaliativos e de estratégias para o desenvolvimento de uma cultura avaliativa nas organizações do setor público.
Gestão de Pessoas no Setor Público (2 créditos)	Evolução da gestão de pessoas no setor público; gestão estratégica de pessoas, gestão por competências, políticas de gestão de Pessoas, desenvolvimento profissional, gestão do desempenho, dimensionamento da força de trabalho, qualidade de vida no trabalho.
Arranjos Federativos e Políticas Públicas no Brasil (2 créditos)	Aspectos teóricos do federalismo, tipologia e a organização da administração pública nas perspectivas das três esferas de poder. Princípio da subsidiariedade e pacto federativo brasileiro. Relação entre descentralização, produção e implementação de políticas públicas. Os entes federativos, a descentralização político-administrativa e tributária, atribuições e competências, relações intergovernamentais, coordenação, sinergias, continuidade e descontinuidade de políticas públicas.
Ética na Gestão Pública (2 créditos)	Aspectos conceituais sobre ética. Desenvolvimento histórico e função da ética. Valores e normas: o padrão ético. Teorias éticas. Dimensões cognitivas e atitudinais da ética: mérito da ação (intenção e juízo desinteressado); escolha e deliberação; virtudes e caráter; autonomia e responsabilidade. Ética no serviço público - Responsabilidade ética, cidadania e função pública. Administração Pública e ética na sociedade. O padrão ético do serviço público. Premissas da conduta ética na função pública. Aspectos conceituais da vida pública: república e democracia; estado, cidadania e império da lei; cargo público; prestação pública de contas (<i>accountability</i>).



	Ética e Transparência como instrumento da gestão pública. Estratégias para a promoção da ética no serviço público.
Indicadores Socioeconômicos e Ambientais (2 créditos)	Importância gerencial dos indicadores sociais como fonte para o planejamento e tomada de decisões. Aspectos filosóficos e metodológicos. Indicadores sociais: do conceito às medidas; indicadores e os diagnósticos socioeconômicos; principais pesquisas e fontes de dados. Principais produtores de dados e indicadores no Brasil. Os Censos Demográficos. As Pesquisas amostrais e institucionais do IBGE. Registros administrativos, cadastros públicos e dados de programas. Estudo sobre as fontes de dados e indicadores econômicos. Dados e indicadores econômicos: principais boletins de conjuntura; principais pesquisas econômicas do IBGE.
Instrumentos de Monitoramento e Avaliação da Gestão Pública (2 créditos)	Análise da avaliação como ferramenta de gestão pública. Apresentação da relevância da avaliação na formulação e ajuste de políticas públicas. Histórico da avaliação no setor público. Classificação e tipos de avaliações mais utilizadas. Indicadores de Resultados. Revisão das metodologias mais utilizadas em avaliação de programas. Métodos quantitativos e qualitativos. Métodos mistos. Estudos de caso em avaliação de programas no contexto internacional e nacional.
Orçamentação e Finanças Públicas (3 créditos)	O papel da ideologia na ciência econômica e no orçamento. A elevação dos gastos públicos no Brasil e no mundo. A relação entre orçamentação, finanças públicas e as políticas públicas. O papel do estado e da livre concorrência em uma economia de mercado. O orçamento público e o equilíbrio fiscal. A política fiscal, monetária e cambial e as finanças públicas. Tributação e gasto público. Aspectos teóricos e operacionais sobre orçamento público.
Tópicos Especiais em Gestão Pública (2 créditos)	Os conceitos de políticas públicas e sua aplicação à área de saneamento. Políticas públicas de saneamento no Brasil: perspectiva histórica, discussões contemporâneas e a Lei 11.445/07. Avaliação de políticas públicas de saneamento. Gestão e organização dos serviços de saneamento. Modelos de organização dos serviços: experiências nacionais e regionais.
Métodos Qualitativos Aplicado à Gestão Pública (2 créditos)	O planejamento da pesquisa qualitativa, a elaboração do projeto de pesquisa e seu plano metodológico. Construto, validade, confiabilidade, controvérsias e contradições dos métodos de pesquisa qualitativa. Modalidades, limites e possibilidades dos diferentes métodos qualitativos de pesquisa.
Métodos Quantitativos Aplicado à Gestão Pública (2 créditos)	Estudar técnicas estatísticas para análise de conjuntos de dados do setor público que contenham uma ou múltiplas variáveis. Os resultados gerados por tais ferramentas serão utilizados como suporte para à tomada de decisão. Serão abordados os métodos mais utilizados para análise de dados como, por exemplo: análise de regressão, análise fatorial, testes paramétricos e testes não paramétricos.