



Universidade de Brasília

Faculdade UnB Planaltina
Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública

Palestra do gestor José de Albuquerque Nogueira Filho sobre planejamento, implementação e resultados alcançados na gestão do Ministério da Justiça e Segurança Pública - MJSP

Organizado por Celso Vila Nova de Souza Junior

Aconteceu no dia 23 de julho de 2020, na plataforma RNP organizada pelo Centro de Ensino à Distância da UnB, palestra com o Gestor José de Albuquerque Nogueira Filho. A palestra foi promovida pelo Programa de Pós-graduação em Gestão Pública - PPGP.

A palestra foi aberta para a comunidade da FUP, incluindo estudantes e professores de todos os programas de Pós-graduação do Campus. A palestra do gestor José de Albuquerque durou aproximadamente 1h e 30min, somada sua exposição e bate papo com os presentes.

O palestrante iniciou sua exposição mostrando um filme de 5 minutos, que mostra a criação do MJSP e suas várias fases. Em seguida, ele iniciou falando sobre o teletrabalho como indutor de aumentos de produtividade e da racionalização de custos e sua implantação no MJSP e suas várias fases de implementação.

Segundo Albuquerque, o projeto foi iniciado ano de 2015, e enfrentou várias resistências na fase de implementação tais como: (i) incertezas dos resultados; (ii) cultura organizacional; (iii) resistência a mudanças; (iv) ausência de normatização e etc. Naquela época, o MJSP enfrentava o seguinte contexto: grande taxa de *turnover* no ministério, dificuldades em manter o fluxo de produção e processual, contingenciamento orçamentário/financeiro. Na fase de implementação, adotou-se um plano de trabalho em que houve um acompanhamento de perto da produtividade dos funcionários nos primeiros 6 meses. Os resultados foram muito positivos, em que houve economia de recursos tanto tangíveis quanto intangíveis para a sociedade. A Palestra, pode ser assistida na íntegra acessando o link: <https://youtu.be/-bWgKAJ1sQQ>



Universidade de Brasília

Faculdade UnB Planaltina

Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública



José de Albuquerque Nogueira Filho. Mestrado pelo Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública - Universidade de Brasília (2019); Especialização em Gestão Pública pelo Instituto de Gestão, Economia e Políticas Públicas em parceria com a Universidade Cândido Mendes (2013); e Graduação em Administração pela Universidade Estadual do Ceará (2008). José de Albuquerque Nogueira Filho atualmente é Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas do Ministério da Justiça e Segurança Pública - MJSP. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração Pública, atuando principalmente nos seguintes temas: Planejamento Estratégico; Gestão por Processos; Gestão por Resultados; Planejamento e

Dimensionamento da força de trabalho; Treinamento, Desenvolvimento e Educação Corporativa; Gestão por Competências; Gestão do Desempenho Organizacional; Programa de Gestão - atuação remota.

Lecture by manager José de Albuquerque Nogueira Filho on planning, implementation and results achieved in the management of the Ministry of Justice and Public Security - MJSP

Organized by Celso Vila Nova de Souza Junior

It took place on July 23, 2020, on the RNP platform organized by the UnB Distance Learning Center, a lecture with Manager José de Albuquerque Nogueira Filho. The lecture was promoted by the Postgraduate Program in Public Management - PPGP.

The lecture was open to the FUP community, including students and professors from all Graduate programs on the Campus. The lecture by manager José de Albuquerque lasted approximately 1h and 30min, in addition to his exposition and chat with those present.

The speaker began his presentation by showing a 5-minute film, which shows the creation of the MJSP and its various phases. Then he started talking about telework as an inducer of productivity increases and cost rationalization and its implementation in the MJSP and its various implementation phases.

According to Albuquerque, the project started in 2015, and faced several resistances in the implementation phase, such as: (i) uncertainties in the results; (ii) organizational culture; (iii) resistance to change; (iv) absence of



Universidade de Brasília

Faculdade UnB Planaltina

Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública

standardization and so on. At that time, the MJSP faced the following context: high turnover rate in the ministry, difficulties in maintaining production and procedural flow, budgetary/financial contingency. In the implementation phase, a work plan was adopted in which there was a close monitoring of employee productivity in the first 6 months. The results were very positive, in which there were savings of both tangible and intangible resources for society. The Lecture can be watched in full by visiting the link: <https://youtu.be/-bWgKAJ1sQQ>